

## Jaarverslag GMR Stichting Trigoon 2020-2021

<b>Samenstelling GMR</b>	<u>Personeelsgeleding:</u>		<u>Oudergeleding:</u>
	<p>Marlies Spaan (PRO Hoorn) voorzitter GMR VO PRO/ voorzitter GMR</p> <p>Sytze Dijkstra (SBO 't Palet) voorzitter MR PO</p> <p>Evelien Kamp (IKEC 01UIR)* lid en secretaris</p> <p>Hans Semler (PRO Stede Broec) lid</p> <p>Sytze Dijkstra (SBO 't Palet) lid</p> <p>Ilse van Kleef (IKEC 04GJ)** lid</p> <p>Mirjam de Jong (IKEC 04GJ)** lid</p> <p>*aftredend per 31-07-2021</p> <p>** om en om zitting in de GMR</p>		<p>Niels ter Hofstede (PRO Hoorn) lid</p> <p>Herman Meijer (IKEC Hoorn 01UR) lid</p> <p>Arno Meekel (VSO de Stormvogel) lid</p> <p>Maurice Ligthart (SBO 't Palet) lid</p> <p>Arjan Dekker (PRO Stede Broec) lid</p> <p>Vacature (IKEC 04GJ)</p>

<b>Belangrijkste besproken punten van schooljaar 2020-2021</b>	
IKEC	<p>Gedurende het hele schooljaar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>September 2020: Notitie rondom de huisvesting. Vlak voor de zomervakantie leken er andere plannen betreft de locatie. Gesprekken zijn gevoerd met Leen, CvB en de verschillende fracties. Huisvesting lijkt langer op zich te wachten met alle gevolgen van dien. 06-10-2020 BOT- overleg (benen op tafel overleg) met gemeenteraadsleden. Eind november moet duidelijk zijn wat definitief de plaats wordt.</li> <li>November 2020: Er is veel om te doen, maar weinig voortgang. Fase van het voorlopig ontwerp → Wordt besproken in een aantal sessies met de architecten en Leen waar men input kan leveren. Huisvesting op de oude hockeyvelden; begin oktober BOT- overleg met wethouders. Er was ook een voorstel voor de locatie HSV- sport. Besluit: eerste kwartaal 2021 komt er een definitief besluit m.b.t. de huisvesting. Zorg m.b.t. de (werk) druk op de locaties: aansturing van de locaties geeft problemen, mede omdat teamleider iets anders gaan doen. Er staan nu 2 vacatures uit voor teamleider (0.6 en 0.8 WTF). Het zal lucht geven voor o.a. Leen, wanneer elke locatie goede aansturing heeft.</li> <li>April 2021: Zorgen zijn al besproken in de RvT en hier kort toegelicht. Het voorgenomen raadsbesluit zal niet plaatsvinden op 20-04. Er moet eerst goed overleg plaatsvinden tussen de 3 verschillende raadfracties (is aanstaande vrijdag); die hebben dan een voorsprong op andere raadsfracties en die moeten dan eerst weer geïnformeerd worden. Nu wordt het in mei (4 weken later). Hopelijk werkt dit mee naar een positief besluit. Nu zijn nog 17 van de 35 raadsleden tegen.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mei 2021: Raadsvergadering is uitgesteld en opgeschoven naar 15 juni. Gemeente wil voldoende financieel inzicht hebben op alle projecten. Ouders, kinderen en school voeren nu een ludieke actie met wc- rollen en bakstenen. Dit wordt uitgereikt aan Leen, Jan en SKH. Er wordt een filmpje gemaakt en aangeboden aan de fracties.</li> <li>• Juli 2021: Het IKEC gaat definitief gebouwd worden op de oude hockeyvelden. Wel 1 gymzaal en de parkeergarage voor ingeleverd. Dit zodat de gemeente ook andere scholen een nieuwe huisvesting kan bieden als het IKEC klaar is.</li> </ul>
Notitie Master EN	<p>November 2020: Document was duidelijk, maar nu iets fine- tunen. Keuzes maken in modules. Lerarenbeurs geldt alleen bij het volgen van hele MASTER EN- opleiding. Ook zonde van dat budget (lerarenbeurs). Dan is er een beperkter budget of niet? → iedereen heeft een persoonlijk budget voor professionalisering (€600,-). Is dat voldoende voor het volgen van losse modules? Is ook een aanslag op het eigen budget. Voor huidige werknemers die nog geen MASTER EN hebben gevolgd, moet hierin dus eigenlijk een keuze gemaakt worden. Dit is aan de directeuren om bespreekbaar te maken met de mensen die het betreft.</p> <p>Opmerkingen/ vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ervaring en functioneren in de praktijk telt ook zeker mee; niet alleen opleiding.</li> <li>• Wat te doen met de mensen die in de oude regeling vallen, maar daar niet aan hebben voldaan? → Ligt dit duidelijk bij de directeuren?</li> <li>• Beoordelen/ evalueren op competenties. Dit zorgt voor maatwerk en beter inzicht in welke vorm van scholing nodig is. We zijn ook een stichting waar expertise centraal staat. Staan de competenties nog wel voldoende centraal tijdens een functioneringsgesprek/ beoordelingsgesprek? → Lijkt ons iets voor het BMT om goed af te stemmen en weer stichting breed in te voren.</li> </ul> <p>Januari 2021: Eigenlijk zitten we op één lijn. Maar hoe kan het anders op papier komen? → onderscheid maken en houden in promotiebeleid en scholingsbeleid. Competenties, inzet en ervaring zijn ook belangrijke factoren die ten alle tijden meegenomen moeten worden.</p> <p>Het stuk is bedoeld om te kijken naar kwaliteit van mensen en dat de verplichting MASTER EN wordt losgelaten. Het gaat terug naar de tekentafel en komt dan terug in de GMR ter instemming.</p>
Notitie inzet assistenten en ondersteuners 2020	<p>November 2020: Is ontstaan omdat we helaas steeds vaker gebruik maken van onderwijsassistenten voor vervanging voor de klas. Bij een langere periode was de vergoeding lager, terwijl de werkzaamheden meer worden. Dit wordt nu gelijk getrokken. Niet wenselijk, wel noodzakelijk. Geen onderscheid in ervaring en dienstjaren, dus geen volledige indexering. Vraag: Wordt er voldoende gekeken naar leerkrachten die extra willen invallen? Aandachtspunt op locaties. Er is al voorgekomen dat leerkrachten niet zijn gevraagd, terwijl ze zich wel hebben opgegeven voor inval. Op alle locaties is er geïnventariseerd wie op welke dagen gevraagd kan worden voor inval.</p>

<p>Toelage stagemedewerkers herzien (sept 2020)</p>	<p>Dringend verzoek van de GMR: Met terugwerkende kracht per 01-08-2020. Er zijn assistenten die nu al langere tijd een groep zelfstandig draaien en deze vergoeding mislopen.</p> <p>Oude regeling is tegen het licht gehouden. Was niet meer helemaal kloppend. Met betrokken stagedocenten is er naar gekeken en zo lijkt het beter te kloppen.</p> <p>Hoe is men aan de berekening gekomen? Is er gekeken naar afstanden voor Stede Broec en Hoorn? De afstanden zullen namelijk verschillen, is in de inschatting. → Er is gekeken naar de werktijdsfactor van de stagedocenten.</p>
<p>Bezoek inspectie</p>	<p>Januari 2021 De scholen en besturen worden niet fysiek bezocht, maar dat verandert misschien als de Corona- maatregelen worden versoepeld. Ouders, RvT, (G)MR kunnen bevestigd worden door de inspectie. Verificatiebezoek op scholen is nog niet bekend; zal 22 maart duidelijk worden. Dit gaat vaak in samenspraak met het CvB.</p> <p>Juni 2021 Inspectiebezoek online (onderzoek rekenen en begrijpend lezen groep 6/7) voor IKEC domein 4. Het gesprek is goed verlopen. Er is ingegaan op de wijze van analyseren en waar binnen de vakgebieden winst te behalen is.</p>
<p>Zij- instroom</p>	<p>Januari 2021 Regionaal aanpak personeelstekort; dit om tekort aan leraren op lange termijn te ondervangen. De advertentie is een week geleden geplaatst om zij- instromers te werven. Dit is een gesubsidieerd project waaruit kosten van o.a. studies en assessments kunnen worden bekostigd.</p> <p>Vraag → het Palet is krimpand. Daar lopen goede mensen met een los contract. Het kan toch niet zo zijn dat zij plaats moeten maken voor zij- instromers die nog opgeleid moeten worden en een vast contract krijgen? → CvB is hierover in gesprek met directie en RvT. Hierbij moet er ook gekeken worden naar natuurlijk verloop de komende 2-3 jaar (er zijn bijvoorbeeld meerdere mensen die met pensioen gaan). Verder ook inzetten op mobiliteit binnen de stichting = aandachtspunt.</p>
<p>Meerjaren begroting</p>	<p>Januari 2021: Hier hebben we 11-01 voorlichting over gehad.</p> <p>Streef-tekort? Rare omschrijving; kan dat aangepast? Overige baten bij PRO Stede Broec 2021 €+12.000; daarna een van €-80.000. PRO Hoorn blijft positief op €+200.000. Hoe kan dat nou? Meerjarenbegroting gaat over het bovenschoolse deel. Deze vraag moet bij de directie van de school gesteld worden. Zou te maken kunnen hebben met subsidies nog wel of niet uitgekeerd moeten worden. Reserves: formeel is dit een bovenschoolse reserve, maar bij elkaar gespaard met alle deelnemende scholen. Bovenmatige reserves moeten ingezet worden. Dat kunnen school specifieke en of bovenschoolse investeringen zijn. risicoanalyses zullen mede bepalend zijn voor de inzet van de bovenmatige reserves.</p>

Bovenmatig Eigen Vermogen	<p>April 2021:          We zijn een rijke stichting binnen de kaders van de overheid. Naast het hoge weerstandsvermogen, is er nog steeds een groot eigen vermogen. In de volgende begroting moet zichtbaar zijn hoe we daar als stichting mee omgaan. We moeten de potten leegmaken, voordat de regering besluit geen geld meer uit te keren (eerst je eigen pot leegmaken, voordat je weer iets krijgt; daar is al wel sprake van bij het samenwerkingsverband). Geldt niet voor onze scholen afzonderlijk; de regering kijkt naar het totaal eigen vermogen. Trigoon kijkt zelf goed naar hoe het vermogen in te zetten op de verschillende scholen in overleg met directeuren. Zijn er al ideeën? Ja, van klein tot groot → Voorbeelden: kunst- en cultuurprojecten/ fonds; faciliteren van schoolopleiders in de school; huisvesting compleet op orde, duurzaamheidsaspecten. Met tijdelijk geld kun je geen vaste aanstellingen werven, dus dat is in deze geen optie.</p>
ICT	<p>April 2021:          Toepassing ICT op de scholen; dit ligt niet alleen aan wel of niet de juiste hardware. Palet is gestart in een Google- omgeving; bevat goed. Microsoft wilde ook een samenwerking met ons aangaan. Microsoft wordt geen partner voor Trigoon. Jeroen Tigchelaar is een zelfstandig ondernemer. Voor 01 mei gaat hij een plan opstellen, mede in gesprek met functioneel beheer, technisch beheer, MT, de ICT- medewerkers. Hij maakt dan een plan ICT2.0, waar we de komende jaren mee vooruit kunnen en hoe het Palet kan aansluiten (of wij aan het Palet?). Hiermee hopen we veel problemen van het verleden te voorkomen en dat we aansluiten bij de tijd van nu.          Wordt het personeel ook meegenomen in scholing? Daar waar nodig, zal dat zeker ingezet worden. Daarbij ook gebruik maken van elkaars expertise. Scholen die het op orde hebben, andere scholen laten ondersteunen. Zonde als er een hoop geld in ICT wordt gestoken, maar het personeel er niet goed mee weet te werken. Belangrijke driehoek hierin: functioneel beheer, personeel en directie.</p> <p>Juli 2021:          Vraag is nu hoe alles georganiseerd gaat worden qua beheer. Deze week volgen meerdere gesprekken met onze ICT- ers (capaciteit en kwaliteit) en gesprekken met externen. Voor de zomervakantie komt een besluit omtrent het beheer. Daarnaast loopt het project van het Palet. Via Gmail werken in Pro- wise. Daarnaast werken in ParnasSys.</p>
NPO gelden	<p>April 2021:          Voor het onderwijs geldt dat er veel gebeuren (als het gaat over onderwijsachterstanden). Er is geen gemeenschappelijk lijn te trekken in welke mate leerlingen last hebben van de corona.          8.5 miljard voor de komende 2 schooljaren. Voor funderend onderwijs 2021-2022 €700 per leerling om de achterstanden aan te pakken.          Je moet dan werken volgens een stappenplan, gebaseerd op een analyse en onderzoek (niet ingewikkeld maken; beperk je tot het LOVS en wat je merkt aan je leerlingen). Je maakt een plan van aanpak op je analyse en onderzoek. Plan van aanpak moet ter instemming naar de gehele MR.</p> <p>We mogen het geld niet weigeren. Onderzoek en analyse moet nog gedaan worden. We krijgen nog 1 miljoen extra om uit te geven (=12 FTE). Hier ligt een uitdaging om hiervan goed tijdelijk personeel aan te nemen. We zijn niet de enige stichting die op zoek gaan.          Tip: laat directeuren elkaar helpen in opzet en delen met docenten/ leerkrachten. Het is een kort tijdpad.</p>

	<p>Juli 2021:  Alle scholen zijn er druk mee. We krijgen 2x zoveel als we dachten. €1035 voor elk SO/ SBO- leerling en €1400 voor VO en VSO per leerling per schooljaar. Deze verhoging is recent. Wat als de werkdrukgeden tekort zijn, uit welke potje haal je het dan BEV, NPO? Denk ook aan wie hier instemmingsrecht en of adviesrecht heeft heeft.  Niet alle MR-en hebben een NPO- plan gezien.</p>
Vrijwillige ouderbijdrage	<p>Mei 2021:  Is al jaren vrijwillig. Nieuw is de wet dat je per 01-08-2021 geen kinderen mag uitsluiten van activiteiten, reizen als ouders niet de vrijwillige bijdrage betalen. We denken dat de impact op onze scholen niet heel groot zijn. enige aandachtspunt is de skireis op de Praktijkschool. Dat is aftasten hoe de bereidheid voor betalen blijft bij ouders. Bij te hoge kosten voor de school, kan de school besluiten de reis niet door te laten gaan. Er wordt nu vooral op schoolniveau gekeken hoe verder, met name als de betalingsbereidheid bij ouders afneemt.  Is afschaffen van de vrijwillige bijdrage een optie? Stede Broec is er ooit mee bezig geweest, maar heeft het niet afgeschaft. Laat de bijdrage laag en verantwoord aan ouders waar je het aan besteed.</p>
Formatie	<p>Mei 2021:  Formatieplan was dit jaar op tijd klaar. Er zijn veel subsidiegelden en NPO- gelden onderweg, maar dat is niet meegenomen in dit formatieplan. Deze gelden zijn niet structureel, dus houden we gescheiden. Mensen kunnen tijdelijke uitbreiding van hun aanstelling krijgen.  Onttrekking aan reserves: ondervangen van op- en zijinstromers om aan ons te binden; extra teamleider IKEC en administratieve ondersteuning tot aan het nieuwe gebouw.  We lijken een overschot te hebben, maar wezenlijk is dat de vacatureruimte die we hebben. We zullen ook te maken krijgen met een groot natuurlijk verloop. Wellicht kun je mensen die je aanstelt op de NPO- gelden en subsidies een vaste aanstelling bieden als ze goed functioneren.   Formatie gaat op de telling van 01-10 het jaar daarvoor. Voor een krimpende school is dat voor even gunstig; voor een groeiende school juist niet. Moet met elkaar in balans zijn.</p>
Jaarrekening	<p>Mei 2021:  Hebben we op 18-05 een uitleg van gehad door Jeroen Schagen.  Er zaten nog oorspronkelijke fouten in (bezoldiging RvT over 2020), dus Jeroen heeft deze aangepast. Procedure hoefde gelukkig niet opnieuw doorlopen te worden.  Vragen/ opmerkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Voor de volgende keer: MR- en van te voren de vragen laten aanleveren, zodat Jeroen zich daarop kan voorbereiden.</li> <li>➤ We vonden het hier en daar rommelig, warrig overkomen. Bij voorkeur live op locatie met een digibord.</li> <li>➤ Vraag over blz.61: 1,3 miljoen hogere lasten dan begroot. Hoe kan dat? Is dat een realistisch resultaat? Niet alleen de lasten zijn gestegen, maar ook de baten. Dat komt doordat loonkosten zijn gestegen. De oorzaak hiervan is dat er sprake is van loonstijgingen, (salaris en premies) gedurende het kalenderjaar. Gelukkig worden deze kosten ook weer gecompenseerd door het Rijk. Daarnaast komen er gedurende het jaar extra middelen binnen voor diverse projecten, die niet waren voorzien. Maar daar staan natuurlijk ook weer lasten tegenover.</li> </ul>

<b>Instemming verleend GMR PO 2020-2021</b>		<b>Instemming verleend GMR VO 2020-2021</b>	
<b>September 2020</b>			
Keuze Arbodienst	GMR	Keuze Arbodienst	GMR
Bewaartermijnen	O- GMR	Bewaartermijnen	O- GMR
Privacyreglement leerlingen	O- GMR	Privacyreglement leerlingen	O- GMR
Privacyverklaring	O- GMR	Privacyverklaring	O- GMR
Protocol informatiebeveiligings-incidenten en datalekken	O- GMR	Protocol informatiebeveiligings-incidenten en datalekken	O- GMR
<b>November 2020</b>			
Notitie inzet assistenten en ondersteuners 2020, ingaande per 01-08-2020 (= dringend verzoek GMR).	GMR	Notitie inzet assistenten en ondersteuners 2020, ingaande per 01-08-2020 (= dringend verzoek GMR).	GMR
Toelage stagemedewerkers herzien (sept 2020).	GMR	Toelage stagemedewerkers herzien (sept 2020).	GMR
Directieschalen	GMR	Directieschalen	GMR
<b>Januari 2021</b>			
Meerjarenbegroting	GMR	Meerjarenbegroting	GMR
Functiebeschrijving medewerker facilitair- en gebouwenbeheer	GMR	Functiebeschrijving medewerker facilitair- en gebouwenbeheer	GMR
Thuiswerkvergoeding	GMR	Thuiswerkvergoeding	GMR
Fube teamleider SBO VSO	GMR	Fube teamleider SBO VSO	GMR
Concept vakantierooster VO	GMR	Concept vakantierooster VO	GMR
<b>April 2021</b>			
IBP	GMR	IBP	GMR
Nascholingsbeleid	GMR	Nascholingsbeleid	GMR