

Jaarverslag GMR Stichting Trigoon 2021-2022

Samenstelling GMR	Personeelsgeleding:	Oudergeleding:
	<p>Marlies Spaan (PRO Hoorn) voorzitter GMR VO/ gehele GMR</p> <p>Sytze Dijkstra (SBO 't Palet) voorzitter MR PO</p> <p>Hans Semler (PRO Stede Broec) lid en notulist</p> <p>Ilse van Kleef (IKEC 04GJ)* lid</p> <p>Mirjam de Jong (IKEC 04GJ)* lid</p> <p>Vacant (VSO Stormvogel) lid</p> <p>* om en om zitting in de GMR</p>	<p>Niels ter Hofstede (PRO Hoorn) ** lid</p> <p>Herman Meijer (SO SBO IKEC) lid</p> <p>Arno Meekel (VSO de Stormvogel) ** lid</p> <p>Maurice Ligthart (SBO 't Palet) ** lid</p> <p>Arjan Dekker (PRO Stede Broec) lid</p> <p>** aftredend per 05-07-2022</p> <p>Nieuw in te vullen bij VSO Stormvogel en SBO 't Palet Ilona Stolte gaat Niels vervangen (PRO Hoorn)</p>

Belangrijkste besproken punten van schooljaar 2022-2023	
IKEC	<p>Gedurende het hele schooljaar een vast onderdeel op de agenda.</p> <ul style="list-style-type: none"> <u>September 2021:</u> Het proces blijft nog veel uitzoeken, nu door oplopende bouwkosten wordt er gesproken vanuit de gemeente om vierkante meters te verlagen. Projectleider van BBN is uit de roulatie, dat is een tegenvaller. Hopelijk snel een vervanger. <u>November 2021:</u> Huisvestingproces van voorlopig naar een definitief ontwerp. Er moeten nog wat m2 worden ingeleverd. Er was een bewoners bijeenkomst, de grootste zorgen betraf parkeren en verkeer. <u>Februari 2022:</u> Parkeren blijft een probleem. Bezetting gymzalen is nog onduidelijk. Collega's hebben de tekeningen doorgestuurd gekregen. <u>April 2022:</u> Blijft duren, samenwerkingsovereenkomst is akkoord, kleine stapjes vooruit. <u>Mei 2022:</u> loopt volgens de huidige planning. <u>Juli 2022:</u> Is vastgesteld dus nu kan men beginnen met de aanbesteding. In november hopen we te weten wie de aannemer wordt en kan er gebouwd gaan worden.
Samenstelling GMR MR IKEC	<p>Het gehele jaar heeft dit onderwerp van de samenstelling van de GMR op de agenda gestaan. Het blijft moeilijk om het goed op papier te hebben en daarnaast het ook in de praktijk uitvoerbaar te houden.</p> <p><u>April 2022:</u> MR IKEC komt voort uit twee verschillende brin nummers. De meeste leerkrachten werken voor beide brin nummers, waardoor een gescheiden MR moeilijk te maken is. Daarnaast is er weinig animo bij ouders en collega's om plaats te nemen in een MR.</p>

	<p>Men is hier nog steeds mee bezig en voor dit schooljaar gaat het gezien de lopende taakverdeling niet meer lukken. Er wordt gekeken naar mogelijke andere oplossingen. Jan geeft aan dat het formeel nog steeds 2 scholen zijn, waardoor toch 2 personeelsleden vertegenwoordigd zouden moeten zijn in de GMR.</p> <p><u>Mei 2022:</u> Bezetting MR IKEC. Het probleem is dat het IKEC 2 brinnummers heeft, waardoor dus 2 MR-en. Men kan bij WMS die vraag stellen hoe daarmee om te gaan, of het als één MR kan door gaan. Ook de vakbond kan geraadpleegd worden. Dat gaat de MR van het IKEC oppakken.</p> <p>Wettelijk schijnt het niet te kunnen. Het onderscheid tussen beide schooltypen is moeilijk te maken. De twee aparte brinnummers loopt in ieder geval tot 2024 nog door, zolang het experiment nog loopt.</p> <p>Voor de GMR dient er nog een docent vanuit het IKEC of de Stormvogel aangeleverd te worden.</p> <p>De bezetting is nu: een docent vanuit IKEC (SO), een ouder vanuit IKEC (SBO) en een ouder vanuit VSO. Mocht de MR van het IKEC geheel als één kunnen functioneren, dan zou een docent vanuit de Stormvogel de voorkeur hebben. Maar in ieder geval een docent, zodat de verdeling van de bezetting evenredig is.</p> <p><u>Juli 2022:</u> Pariteitsbeginsel, men is er nog niet uit. Formeel moet er een MR zijn per Brin-nummer, maar dat is nu moeilijk voor elkaar te krijgen. Blijft een aandachtspunt.</p> <p>Wel noodzakelijk voor het volledig krijgen van de GMR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nieuwe ouder vanuit 't Palet. - Nieuwe ouder en personeelslid vanuit De Stormvogel - Nieuwe ouder vanuit PRO Hoorn is geregeld; Ilona Stolte <p>Er wordt aan gewerkt binnen de Stichting en hopelijk kunnen we volgend schooljaar aan de slag met een volledige GMR bezetting. Dat zou fijn zijn.</p>
<p>Strategisch beleidsplan 2022-2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>September 2021:</u> CvB is in gesprek met de stake holders, om informatie te verkrijgen voor het vernieuwde strategisch beleidsplan. 4 November komt er een dag om alles vorm te laten krijgen, hiervoor wordt de GMR ook voor uitgenodigd. → Ook van belang om de gang van zaken rondom het nieuwe ondersteuningsplan vanuit het samenwerkingsverband in de gaten te houden. • <u>Februari 2022:</u> Studiedag Strategisch beleidsplan 08-02-2022 Vragenlijst Strategisch beleidsplan voor ouders / collega's Strategisch beleidsplan overleg is wederom verplaatst nu naar 7 april. Er is door een grote groep ouders gereageerd op de vragenlijsten en door een redelijke groep collega's. • <u>Mei 2022:</u> Studiedag 7 april 2022 strategisch beleidsplan. 8 juni wordt de opbrengst met de directeuren besproken. Na afloop was helaas niet alles netjes opgeruimd, volgende keer daar op letten. Er was een mooie opkomst aan mensen en er is veel besproken. • Zie komend strategisch beleidsplan, tijdens de bijeenkomst zijn er veel zaken besproken. Het verbinden en samenwerken binnen Trigoon kwam veel aan bod. 1e initiatief: elke laatste donderdag van de maand inplannen voor verbindende zaken. • <u>Juli 2022:</u> De vertaling van de bijeenkomst heeft veel opgeleverd en het stuk ziet er prima uit. De kernwaarden zijn iets aangepast –kwaliteit is erbij gekomen. Het definitieve concept hoopt men voor de vakantie nog rond te kunnen delen naar iedereen die een bijdrage geleverd heeft. Dan kan aan de hand van die reacties de definitieve versie opgesteld worden.

Inspectie bezoek	<p><u>Februari 2022:</u> Bezoek inspectie wegens 4 jaarlijks onderzoek 14 februari 2022 Inspectie bezoek, vindt 14-02-2022 plaats komt ook een financieel controller mee. Inspectiebezoek heet tegenwoordig bestuurlijk toezicht. Bestuur doet een presentatie over hoe de scholen werken en daarna gaat men naar de scholen om te kijken over het verhaal van het bestuur ook breed gedragen wordt door de scholen. Er gaat vooral gelet worden op taal, rekenen en burgerschap.</p> <p><u>April 2022:</u> Het was jammer dat het gesprek online plaatsvond. Wel een prettig gesprek. Af en toe leek het alsof er niet helemaal duidelijk was welke zaken op schoolniveau of op stichting niveau besproken worden en waar het overleg plaats vindt. Daar werd het af en toe een beetje onduidelijk van. Er werd ook duidelijk gevraagd naar het kwaliteit beleid.</p> <p><u>Mei 2022:</u> Het inspectierapport geeft een onvoldoende voor Stichting Trigoon betreffende het resultaat gericht beleid. Andere onderdelen zijn wel voldoende. Het bestuur heeft bezwaar gemaakt en de zaken aangegeven waarvan zij vonden dat die aangepast moesten worden. Het bestuur heeft gevraagd de inspectie met een nieuw concept stuk te komen, dat is nog steeds niet gebeurd. Ook het tijdspad is volgens het bestuur te kort, ook dat zien ze graag aangepast. Er is met geen woord gerept over de nadelige gevolgen van corona, leraren tekort.</p> <p><u>Juli 2022:</u> Er ligt nu een herstelopdracht waar de komende periode hard aan gewerkt gaat worden. Naar aanleiding van studiedag 8 juni; er komen stichting-breed visitaties en audits. Er wordt een aantal mensen opgeleid voor de visitaties. Ook de kwaliteitsmetingen moeten nog op orde worden gebracht, de diverse scholen denken daar soms anders over, dus hier is nog wat werk aan de winkel. Teade de Boer gaat zich verdiepen in het kwaliteitsonderzoek, als ondersteuning voor Jan als CvB. De audits komt onder de hoede van Marieke de Rooy.</p>
Begroting / begroting gesprekken	<p><u>November 2021:</u> Begrotingsgesprekken zijn 10 dagen geleden afgerond, algemeen plaatje was dat de directies goed voorbereid de gesprekken aangingen. Beeld is dat het leerling aantal afneemt, gevolg dat we in de min uitkomen. De formatieplannen moeten goed herzien worden. Negatieve begroting van € 700.00,00 Komende 3 jaar wordt een investering van € 3.000.000,00 gedaan om het eigen vermogen te laten krimpen en te besteden voor de scholen. 18-01-2022 krijgen we er voorlichting over. Dat is weer als erg positief ervaren. Dan wordt alles duidelijk doorgelopen en kunnen de vragen gesteld worden. <u>Februari 2022:</u> Nog even terug op de agenda. Opmerking: Gedetacheerde mensen worden vaak voor 100% vergoed, maar werken soms maar 4 dagen, hoe zit dat? Jeroen gaat dit bekijken.</p>
Formatie strategisch personeelsbeleid	<p><u>Februari 2022:</u> Onrust bij diverse scholen wat betreft de formatie. Jeroen geeft uitleg: Momenteel zitten we qua Fte aan de ruime kant ook door de corona gelden, dit zijn tijdelijke contracten. Maar op den duur ontstaat er een tekort aan leerkrachten. Er is vooral een tekort in het onderwijzend personeel. Alle scholen hebben een analyse gemaakt waardoor nu een beter inzicht is gekomen waarop gestuurd moet worden. Bestuur heeft als speerpunt dat vooral de bemensing van de klassen goed moet zijn. Het bestuur doet</p>

	zijn uiterste best de mensen binnen te houden en nieuwe personen aan te trekken. Voor 1 maart moet de analyse bekend zijn, zodat de formatie gesprekken op de juiste manier kunnen worden gehouden.
ICT	<p><u>September 2021:</u> ICT Notitie Afgelopen voorjaar besluit genomen om in de cloud te gaan werken. Er kwamen tijdens het onderzoek andere punten aan het licht om op te lossen, ook richting het beheer van de ICT. Het beheer komt bij een externe partij te liggen. Nu een interim, Danny Vierhout, die het proces op gaat starten, richting het definitieve beleid, uitvoering en invoering.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanuit Sytze uitleg hoe het proces vanuit 't Palet beleefd is. Dat voor hun gevoel er vanuit het beheer gekeken is en niet vanuit de schoolorganisatie / behoeften van de werkvloer. Ze moesten mee, voelt niet goed. Gevoel dat alles waar ze afgelopen jaren aan gewerkt hebben, nu voor niets lijkt. - Regie blijft bij het College van Bestuur. - Scholing van het gebruik bij de beheerders en alle gebruikers op de scholen. <p><u>Februari 2022</u> Sinds oktober 2021 is men bezig de nieuwe ICT structuur vorm te geven. Alles moet in de "cloud" komen en dat vergt tijd. Sytze vraagt of er tijdsplan is wanneer men volledig in de cloud kan werken. Dat is er wel, maar er zijn altijd verrassingen die het pad weer wat oprekken.</p> <p>Ook wordt er een regisseur ICT voor de gehele Stichting geworven, om het hele proces te gaan regisseren. In juli hebben we ingestemd met deze nieuwe functiewaardering.</p>
Formatie	<p><u>April 2022:</u> Proces formatieplannen beschrijven Met welke reden is dit opgestart? Bestuur antwoord: Door de stappen te beschrijven weet iedereen wat er gedaan moet worden, maar ook als je later wil evalueren kan je goed controleren wat er evt. moet worden aangepast. Tijdens de berekening van de formatie is er een foutje geslopen, door updates van programma. Gelukkig is dit tijdig ontdekt. De fout was gelukkig ten gunste van ons, waardoor zowel Stormvogel, als Palet en PWF Hoorn mensen in huis konden houden.</p>
Jaarrekening	<p>Mei 2022: We hebben weer een online bijeenkomst gehad met uitleg van gehad door Jeroen Schagen. Deze manier van werken wordt als prettig ervaren.</p> <p>Het is wel heel fijn dat Jan van Berkum het getallenverhaal kan vertalen naar "leken-taal".</p>
Cursus (G)MR	<p>Gedurende het afgelopen schooljaar is het idee weer ontstaan om een cursus te organiseren voor alle MR leden van onze Trigoon scholen. We hebben het bewust doorgezet naar volgend schooljaar, omdat er in het eerste halfjaar van afgelopen schooljaar nog geen gezamenlijke activiteiten gehouden mochten worden en het het mooiste is om het met de hele groep te doen. Hopelijk kunnen in september alle MR leden aansluiten. De cursus wordt gegeven door de AoB.</p>

Instemming verleend GMR PO 2021-2022		Instemming verleend GMR VO 2021-2022	
September 2021			
Bewaartermijnen beleid	O-GMR	Bewaartermijnen beleid	O-GMR
Jaarverslag GMR 2020-2021	GMR	Jaarverslag GMR 2020-2021	GMR
Jaarplan GMR 2021-2022	GMR	Jaarplan GMR 2021-2022	GMR
November 2021			
RI&E en PvA	P-GMR	RI&E en PvA	P-GMR
Klokkenluidersregeling (herzien)	GMR	Klokkenluidersregeling (herzien)	
Februari 2022			
Vakantierooster PO	GMR	Vakantierooster VO	GMR
April 2022			
Beleid wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	GMR	Beleid wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	GMR
Medezeggenschapsstatuut	GMR	Medezeggenschapsstatuut	GMR
Bewaartermijnen beleid	O-GMR	Bewaartermijnen beleid	O-GMR
Klachtenregeling	GMR	Klachtenregeling	GMR
Mei 2022			
Meer jaren formatieplan	P-GMR	Meer jaren formatieplan	P-GMR
Vitaliteitsonderzoek	P-GMR	Vitaliteitsonderzoek	P-GMR
FUWA Bovenschoolse Opleidingscoördinator Trigoon	GMR	FUWA Bovenschoolse Opleidingscoördinator Trigoon	GMR
Juli 2022			
Regisseur ICT	GMR	Regisseur ICT	GMR
Plan van aanpak arbo- en verzuimbeleid Trigoon	Komt terug	Regisseur ICT	Komt terug