

Jaarverslag GMR Stichting Trigoon 2022-2023

Samenstelling GMR	Personeelsgeleding:	Oudergeleding:
	<p>Marlies Spaan (PRO Hoorn) voorzitter GMR VO/ gehele GMR</p> <p>Sytze Dijkstra (SBO 't Palet)** voorzitter MR PO</p> <p>Hans Semler (PRO Stede Broec)** lid en notulist</p> <p>Ilse van Kleef (IKEC 04GJ)* lid</p> <p>Mirjam de Jong (IKEC 04GJ)* lid</p> <p>Klaas Vijn/ Barbara Lemm lid (VSO Stormvogel)</p> <p>* om en om zitting in de GMR</p>	<p>Ilona Stolte (PRO Hoorn) lid</p> <p>Herman Meijer (SO SBO IKEC)**/* lid</p> <p>Esther Glas* lid</p> <p>... (VSO de Stormvogel) ** lid</p> <p>... (SBO 't Palet) lid</p> <p>Arjan Dekker (PRO Stede Broec) ** lid</p> <p>** aftredend per 11-07-2023</p>

Belangrijkste besproken punten van schooljaar 2022-2023	
IKEC	<p>Gedurende het hele schooljaar een vast onderdeel op de agenda.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Oktober 2022:</u> Er zijn raadsvragen geweest en blijven zorgen over het parkeren en de verkeersbewegingen. Er wordt gekeken naar parkeermogelijkheden onder gebouwen, daardoor wel een duurder segment huizen noodzakelijk • <u>November 2022:</u> 23-11 was er een bijeenkomst voor de omwonenden. De omgevingsvergunning is aangevraagd, er was 1 bezwaar binnen gekomen en dat ging over geluidsoverlast van spelende kinderen. Het selecteren van de aannemer wordt gestart, niet meer als meedenkende partij maar uitvoerend. Ook wordt er geschreven aan de businesscase. • <u>Februari 2023:</u> 14-02 is er een bestemmingsplan procedure in de gemeenteraad. Dan wordt er een besluit genomen of het bestemmingsplan wordt ingediend. Op 14-03-2023 is hier een vervolg op. Jan, Leen Koole en iemand van de RvT zijn hierbij aanwezig. Uiteraard heeft deze en gene nog bezwaren op de bouw van het nieuwe IKEC. • <u>Maart 2023:</u> Men heeft een rondleiding gehad (virtueel) en een indruk gekregen van hoe het eruit gaat zien. Dat was een leuke ervaring. • <u>Mei 2023:</u> Hopelijk voor de zomervakantie alle onderdelen geregeld om de voortgang er in te houden. Men wil graag dat het beheer onder de paraplu van Trigoon (penvoerder) komt te vallen, ook het beheer van de sporthal. • <u>Juli 2023:</u> Bouwkrediet wordt behandeld in de gemeente. Stichting Trigoon wordt penvoerder exploitatie en beheer.
Samenstelling GMR MR IKEC	<p>Het gehele jaar heeft dit onderwerp van de samenstelling van de GMR op de agenda gestaan en we zijn helaas geen enkele vergadering compleet in aantal geweest. Dat is jammer.</p> <p>Marlies is een keer aangeschoven bij het BMT om het onderwerp onder de aandacht te brengen bij de directeuren. Het is belangrijk om het aan het begin van het schooljaar op orde te hebben betreffende de personeelsgeleding vanwege de taakverdeling. Daarnaast is het belangrijk om ouders actief te werven.</p>

	<p>Er wordt aan gewerkt binnen de Stichting en hopelijk kunnen we volgend schooljaar aan de slag met een volledige GMR bezetting. Dat zou fijn zijn.</p>
Kwaliteitsbeleid / bezoeken inspectie	<p>Oktober 2022: Audits: één van de onderdelen is de nulmeting door de organisatie. Didactisch werken, opbrengstgericht werken en zicht op ontwikkeling zijn de onderwerpen. IKEC is al aan de beurt geweest. Halverwege november een schriftelijke terugkoppeling. In december met de directeuren.</p> <p>Het plan van aanpak is klaar: Er wordt gewerkt aan verschillende resultaat gebieden: Zicht op kwaliteit / Auditeren van leerkracht handelen / Bovenschoolse opleiding coördinatie / Visitering.</p> <p>25 oktober komt de inspectie op bezoek en bespreken ze het plan van aanpak</p> <p>November 2022: Bezoek van inspectie heeft geleid tot een herstel opdracht, men heeft een plan van aanpak opgesteld en 12-12-2022 moet het bestuur een notitie overleggen waarin de inspectie kan lezen hoe men een en ander gaat aanpakken. Suzanne en Jan gaan zich daarmee bezighouden.</p> <p>Maart 2023: Inspectiebezoek PRO SB, IKEC en Bestuur</p> <p>IKEC inspannende aangelegenheid met 3 inspecteurs. Men is op de goede weg en het IKEC kreeg een voldoende, felicitaties vanuit het bestuur. Het gevoel bij het inspectiebezoek was wisselend, er lijkt onvoldoende zicht te zijn op de sbo scholen (het is niet standaard).</p> <p>Inspectie Stedebroec, leek vooringenomen met informatie vanuit het audit verslag en met aannames zonder het op verschillende momenten gezien te hebben. Het CvB heeft het rapport kritisch bekeken en daarop gereageerd met daarbij ook de kritiek op het inspectiebezoek. De inspecteur wil nu een telefonische afspraak met bestuur en directie.</p> <p>Inspectiebezoek bestuur n.a.v. herstelopdracht. Het bestuur kreeg een voldoende, dus ook hier zijn felicitaties op zijn plaats.</p>
Begroting / begroting gesprekken	<p>November 2022: Begrotingsproces – Omdat diverse mensen gestopt zijn bij het bestuur bureau, is er ook veel expertise verloren gegaan. Men heeft wel een nieuwe financial controller gevonden, maar die moet nog helemaal ingewerkt worden. Samen met de directeuren is veel tijd geïnvesteerd om de begroting op orde te krijgen. De directeuren weten nu goed hoe de cijfers in elkaar zitten.</p> <p>Mede door de inflatie, stijgende kosten energie investeringen vanuit het bovenmatig vermogen in innovatie vermogen, kwam men, wat ook verwacht was, in de rode cijfers uit.</p> <p>Februari 2023: Er ligt een gedegen begroting.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Werving en selectie beleid in combinatie met het boeien en binden van personeel zijn belangrijke thema's. - De vele wisselingen van personeel zorgt voor verzwaring van de taken door de rest van het personeel, de mensen die er al langer zijn. Dat goed in de gaten houden. <p>Vraag: Gaat het inkrimpen van het eigen vermogen niet te snel? Het bestuur geeft aan dat dat ook heel snel moet, omdat er anders een strafkorting komt. Daarom zijn er veel nieuwe projecten zijn gestart. Uiteraard wordt gestreefd naar een stabiel eigen vermogen.</p>
ICT	<p>Oktober 2022: Identity Acces Management gaat worden ingevoerd, je krijgt bij jouw functie de tegels die bij jou horen (je persoonlijke omgeving). MOO omgeving van Heutink is hiervoor uitgekozen uit de verschillende aanbieders. Door hen wordt uitgezocht wat wij nodig hebben om ook de overstap te maken naar de cloud. Nu onderzoek welke apparatuur aanwezig is en of het de veranderingen aan kan. Er wordt begonnen bij de Stormvogel met de verandering / overgang, daarna worden de fouten er uit gehaald en het uitgerold naar de andere scholen.</p> <p>ICT regisseur: 1 januari start de ICT regisseur. De interim Danny blijft tot eind januari, februari. Het moet goed overgedragen worden.</p> <p>Februari 2023: Veel verwarring binnen de teams naar aanleiding van de presentatie van Heutink tijdens de Trigoon studiedag.</p>

	Het bleek dat de informatie niet goed doorgelopen is naar de scholen. Dat is een belangrijk punt van aandacht voor de directeuren/ BMT overlegmomenten.
Formatie	<p>Ter instemming het bovenschoolse deel van het formatieplan. Verwarrend is dat het leerling aantal qua het begrote aantal vaak niet klopt met de werkelijkheid. Er is een behoorlijke teruggang in leerlingen.</p> <p>Oorzaak: advisering op basis, ouders kiezen voor hun kinderen een zo hoog mogelijke scholing voor hun kinderen. TLV's staan onder druk, men mag na het 1^e jaar niet meer overstappen naar pro.</p> <p>Op-stromers (PO) en zij-instromers (VO); Er zijn nu vijf opstomers die aan de opleiding gaan starten en drie of vier zij-instromers.</p> <p>Maart 2023: Formatieplannen: Vandaag de laatste gesprekken gevoerd. Men wil ruimer begroten omdat er eigenlijk ieder jaar later nog geld binnenkomt, wat dan niet ingezet wordt. Dat is een risico, maar wel een berekend risico. Het probleem wat zich nu voor doet is dat er veel langdurig zieken zijn op verschillende locaties en vervanging is er niet. Er staan onderwijsassistenten voor de klas.</p>
Jaarrekening	<p>Maart 2023: De jaarrekening kon niet tijdig naar de accountant worden toegestuurd, het team dat de financiën doet is nieuw en de planning was krappere dan andere jaren. Voor 1 juni moet de jaarrekening bij de accountant besproken zijn en ingediend worden bij het Ministerie, dat gaat lukken. Jammer is dat de financieel controller nu ziek is. Er is iemand van het onderwijsbureau binnengehaald die ondersteund en dat loopt goed.</p> <p>Juli 2023: Het blijft een ingewikkeld stuk om te lezen.</p> <p>Er zijn nog wat kleine foutjes uitgehaald.</p> <p>Het doornemen van de jaarrekening met de financiële afdeling geeft wel veel duidelijkheid.</p>

Instemming verleend GMR PO 2022-2023		Instemming verleend GMR VO 2022-2023	
Oktober 2022			
Addendum GMR Statuut	GMR	Addendum GMR Statuut	GMR
Plan van aanpak ARBO- en verzuimbeleid	GMR	Plan van aanpak ARBO- en verzuimbeleid	GMR
Jaarplan en begroting GMR 2022-2023	GMR	Jaarplan en begroting GMR 2022-2023	GMR
Jaarverslag GMR schooljaar 2021-2022		Jaarverslag GMR schooljaar 2021-2022	
November 2022			
Strategisch beleidsplan 2023-'26	GMR	Strategisch beleidsplan 2023-'26	GMR
Toelage stagemedewerkers	GMR	Toelage stagemedewerkers	GMR
Teamleiders PO, aanpassing in inkomen 2022	GMR	Teamleiders PO, aanpassing in inkomen 2022	GMR
PO van 1-8 tot 1-8	GMR	PO van 1-8 tot 1-8	GMR
		Vakantierooster 2023-2024 VO	GMR
Notitie levensfasebewust PB / duurzame inzetbaarheid	GMR	Notitie levensfasebewust PB / duurzame inzetbaarheid	GMR

Jaarverslag GMR Trigoon 2021-2022

Februari 2023			
Klokkenluidersregeling	GMR	Klokkenluidersregeling	GMR
Maart 2023			
Notitie beeldschermwerk	GMR	Notitie beeldschermwerk	GMR
Thuiswerkvergoeding 2023	GMR	Thuiswerkvergoeding 2023	GMR
Plan van aanpak Arbo- en verzuimbeleid	GMR	Plan van aanpak Arbo- en verzuimbeleid	GMR
Mei 2023			
Meer jaren formatieplan	P-GMR	Meer jaren formatieplan	P-GMR
Juli 2023			
Diversiteit en inclusie	Komt terug	Diversiteit en inclusie	Komt terug