

Vooraankondiging Medewerkersonderzoek DUO februari 2025

Beste collega,

Om echt te weten hoe iedereen in onze organisatie het werken bij Stichting Trigoon, op één van de scholen en het bestuursbureau ervaart, vinden wij het belangrijk dit aan alle individuele medewerkers van onze stichting te vragen. Hoe vinden jullie het werken bij Trigoon, hoe ervaar je jouw werkomstandigheden? De samenwerking? De communicatie? De sfeer? Er zijn veel vragen te stellen om een zo goed mogelijk beeld te hebben van wat leeft op de werkvloer, wat goed gaat en wat beter kan. En wat wij als scholen, stichting en bestuur beter kunnen doen in de beleids- en besluitvorming.

Op de scholen zelf worden ook medewerkerstevredenheidsonderzoeken afgenomen. Deze geven een beeld hoe het is op de school, maar zegt niets over de stichting in haar geheel. We vinden het wel heel belangrijk om het geheel, alle onderdelen van de stichting gezamenlijk in beeld te hebben en daarom kiezen we voor een stichting-breed onderzoek. Het staat de scholen daarnaast vrij om een eigen tevredenheidsonderzoek te doen, de sectorspecifieke benchmark kan namelijk ook hele waardevolle informatie geven.

De uitkomsten van dit onderzoek leveren ons concrete informatie, die input geeft voor een onderzoekende dialoog. Wat gaat goed? Waar zijn we blij mee, tevreden over? Wat kan of moet mogelijk anders? We blijven per definitie uit het oordeel, het is echt bedoeld om met elkaar het gesprek te voeren, gedragen en gedegen de juiste keuzes te kunnen maken en daarmee de goede dingen te doen.

Ieders stem is belangrijk, ook die van jou. We gaan voor een respons van 100%, want alleen dan kunnen we veronderstellen dat de uitkomsten daadwerkelijk iets zeggen over ons als geheel.

Alvast bedankt voor jouw medewerking!

Namens het college van bestuur
Jan van Berkum en Susanne Hauwert

Praktische informatie

In februari 2025 gaat het medewerkersonderzoek voor onze scholen van start. Het onderzoek vindt plaats onder alle medewerkers van Stichting Trigoon. De uitkomsten zullen we gebruiken om ons in de goede richting verder te ontwikkelen.

Werkwijze

Je ontvangt in de week van 3 februari 2025 per e-mail een uitnodiging met een link om de online vragenlijst in te vullen. Het invullen van de vragenlijst van DUO Onderwijsonderzoek & Advies duurt ongeveer 15 tot 20 minuten (er kan tussendoor gestopt worden). Het is mogelijk deze in te vullen tot 3 maart 2025.

Privacy

De samenwerking met DUO Onderwijsonderzoek & Advies voldoet aan de privacyregels (AVG). We willen benadrukken dat jouw gegevens volstrekt anoniem worden behandeld. Je kunt de vragenlijst dan ook zonder terughoudendheid invullen. Voor meer informatie verwijzen wij je graag naar de volgende website:
<http://www.duo-onderwijsonderzoek.nl/privacy/>

Resultaten van het onderzoek

De resultaten van het onderzoek worden gepresenteerd tijdens een BMT-overleg zodra wij deze van DUO Onderwijsonderzoek & Advies hebben ontvangen. Vervolgens worden de resultaten van het onderzoek per school op de scholen besproken. De analyses van de scholen en het bestuursbureau worden daarna teruggekoppeld aan het college van bestuur.

Evaluatie van het proces

In mei 2025 zullen we de werkwijze van DUO en onze inzet evalueren. Wat ging goed, wat kan beter? Deze evaluatie nemen wij mee voor een volgende afname. De intentie is dit organisatie brede onderzoek eenmaal per twee jaar af te nemen. Indien gewenst kan een school zelf de keuze maken om in de tussenliggende jaren een eigen vragenlijst uit te zetten.

Vragen

Mochten er nog vragen zijn over het onderzoek kan je terecht bij de medewerkers van DUO Onderwijsonderzoek & Advies via telefoonnummer 030-2631084 of per mail: to@duo-onderwijsonderzoek.nl.

Informatievideo

[informatievideo Medewerkersonderzoek » DUO Onderwijsonderzoek & Advies \(duo-onderwijsonderzoek.nl\)](http://informatievideo.Medewerkersonderzoek»DUO.Onderwijsonderzoek&Advies(duo-onderwijsonderzoek.nl))