

Jaaroverzicht 2024

Trigoon

**Maatwerk in onderwijs,
begeleiding en zorg**



De leerlingen op de scholen van Stichting Trigoon vormen een kleurrijk geheel. Ze zijn net als alle andere jongeren op weg naar hun bestemming en hebben daarbij ondersteuningsvragen waar een specialistische aanpak voor nodig is. Op onze scholen doen wij er alles aan om leerlingen de plek te bieden die het beste past bij hun wensen en mogelijkheden. Maatwerk is daarbij het sleutelwoord.

Hoe we dit maatwerk willen leveren hebben we vertaald naar ambities, vastgelegd in ons Strategisch Beleidsplan 2023-2026.

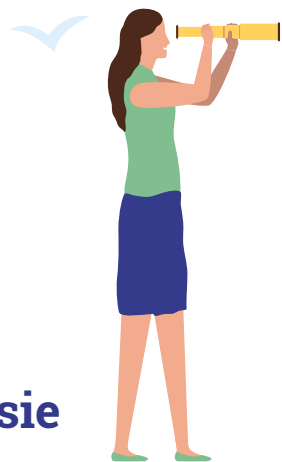
Dit jaaroverzicht laat zien wat we in 2024 hebben gedaan om die ambities waar te maken. En om te zorgen dat iedere leerling op specifieke wijze onderwijs, begeleiding en zorg ontvangt.





Missie

Stichting Trigoon levert vanuit haar scholen maatwerk in onderwijs, begeleiding en zorg, gericht op zelfstandig maatschappelijk functioneren.



Visie

Elke leerling binnen Stichting Trigoon krijgt zelfstandig ontwikkelingskansen en de mogelijkheid tot het behalen van optimale, duurzame leerresultaten. Dat doen we door onze betrokkenheid, de breedte van het aanbod en de kwaliteit van het onderwijs.

Kernwaarden

De kernwaarden van waaruit Stichting Trigoon werkt aan de invulling van haar missie zijn:

Ontwikkeling

Stichting Trigoon heeft zich sinds haar ontstaan in 2018 ontwikkeld tot dé aanbieder van gespecialiseerd onderwijs en praktijkonderwijs in de regio Westfriesland. Hierbij richten we ons op de breedte en de kwaliteit van het onderwijsaanbod, de begeleiding en de zorg.

Verbinding

We werken actief aan verbinding tussen collega's, ouders, leerlingen en scholen binnen de stichting en aan de verbinding met het samenwerkingsverband en met de andere externe partners.

Kwaliteit

We meten en analyseren cyclisch de opbrengsten van het onderwijs, de begeleiding en de zorg. Daarmee borgen we de kwaliteit van het onderwijs en van de medewerkers. Deze vergroten we door ontwikkeling en nascholing. Alle medewerkers van Stichting Trigoon voelen zich gezamenlijk verantwoordelijk voor de kwaliteit.



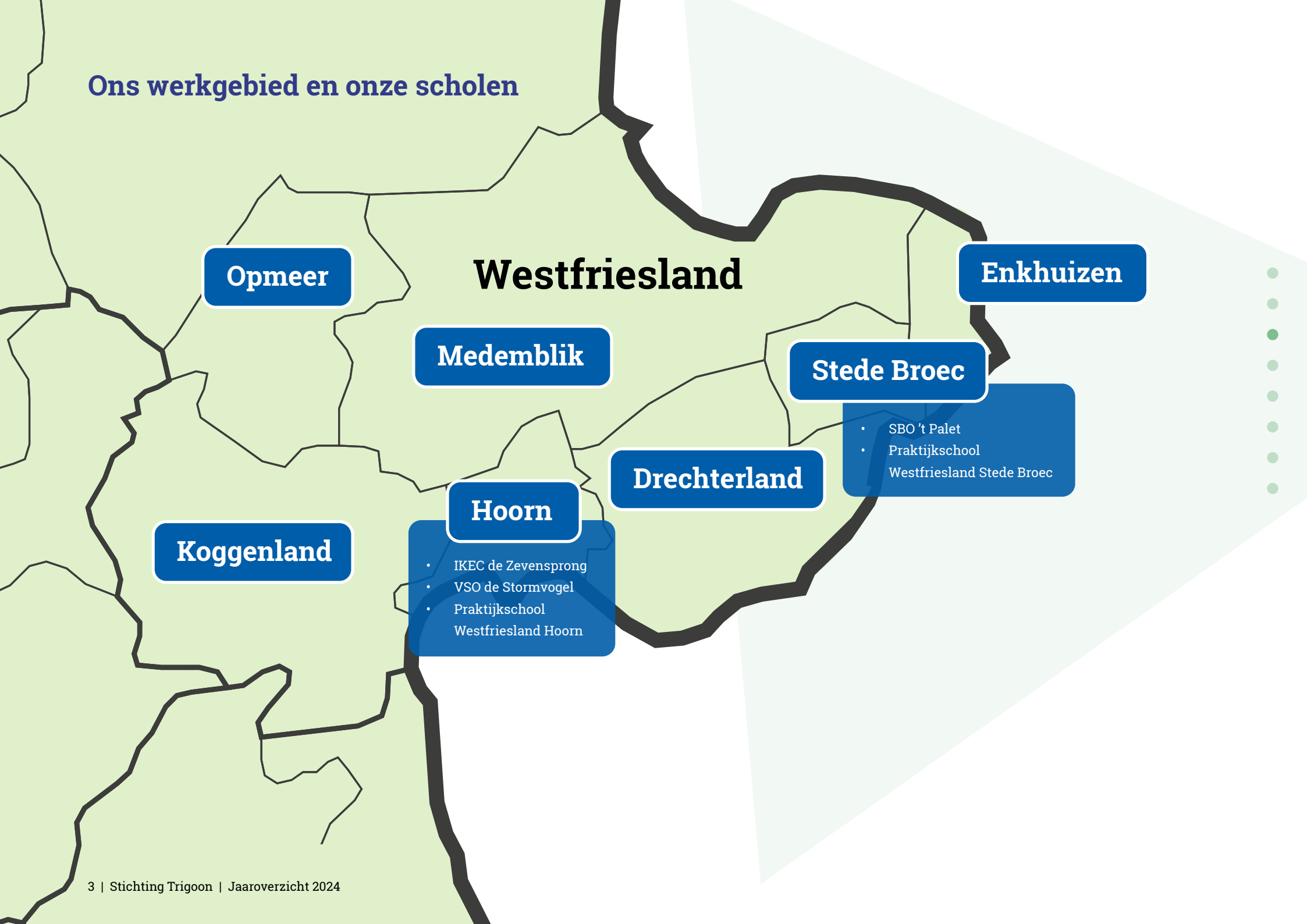
Overzicht van samenwerkingspartners

- Samenwerkingsverband PO De Westfriese Knoop
- Samenwerkingsverband VO West-Friesland
- Stichting Kinderopvang West-Friesland
- Parlan Jeugdzorg
- Leestensch Hof
- IHub Jeugdzorg
- Esdégé-Reigersdaal
- Calidus
- Onderwijsregio Noorderwijs
- Onderwijsregio Noord-Holland Noord

7 Westfriese gemeenten

- Drechterland
- Enkhuizen
- Hoorn
- Koggenland
- Medemblik
- Opmeer
- Stede Broec

Ons werkgebied en onze scholen



Westfriesland

Opmeer

Enkhuizen

Medemblik

Stede Broec

- SBO 't Palet
- Praktijkschool Westfriesland Stede Broec

Drechterland

Hoorn

- IKEC de Zevensprong
- VSO de Stormvogel
- Praktijkschool Westfriesland Hoorn
- Praktijkschool Westfriesland Hoorn

Koggenland

Ambities Stichting Trigoon

Onze ambities zijn beschreven in ons
Strategisch Beleidsplan.



Ambitie 1

Professionalisering

Intern heeft Stichting Trigoon de ambitie dat aanwezig en nieuw personeel goed is geschoold en dat kennis op peil wordt gehouden en uitgebreid. Hieraan ligt ten grondslag dat een leerling recht heeft op een pedagogisch klimaat dat is gebaseerd op relatie, competentie en autonomie (Luc Stevens), waarbij de coachende rol van de professional voorop staat.

Extern draagt Stichting Trigoon kennis en kunde uit naar scholen en samenwerkingsverbanden in het kader van het professionaliseringsmodel waarvoor de samenwerkingsverbanden hebben gekozen.

Ambitie 2

Integraal en kwalitatief goed onderwijs

Op IKEC de Zevensprong en op SBO 't Palet willen we een thuisnabij, integraal aanbod van kinderopvang, onderwijs en zorg op één locatie realiseren, voor kinderen en jongeren van 0 tot 13 jaar die op basis van hun ontwikkel- en leerbehoefte tijdelijk baat hebben bij extra specifieke ondersteuning. Deze begeleiding is gericht op mogelijke terugkeer naar een reguliere voorziening. Vanuit het IKEC wordt expertise ingezet om meer preventieve, passende arrangementen te realiseren binnen het reguliere onderwijs, zodat uitval van leerlingen en mogelijke verwijzing kan worden voorkomen. Het aanbod is sinds 2022 op deze wijze aansluitend voortgezet voor 13- tot 20-jarigen, niet per se op één locatie.

Ambitie 3

Onderwijs-zorgarrangementen en zorg-onderwijsarrangementen

In het kader van onderwijs-zorgarrangementen en zorg-onderwijsarrangementen is Stichting Trigoon dé partner voor elke leerling met een specifieke ondersteuningsbehoefte in de regio.



Ambitie 4

Thuisnabij onderwijs

We streven ernaar om zo min mogelijk leerlingen Westfriesland uit te laten gaan voor onderwijs en 'thuiszitten' zoveel mogelijk te beperken en voorkomen.



Resultaten

In ons Strategisch Beleidsplan hebben we onze ambities samengebracht in thema's. Voor de thema's Organisatie, Onderwijs en ontwikkeling en Maatschappelijke opdracht laten we de resultaten zien die we in 2024 met elkaar behaald hebben.

Organisatie

Leren en ontwikkelen

Binnen de Trigoon Academie ontwikkelen we cursusaanbod dat aansluit bij de scholingswensen van medewerkers en bij de kwaliteitsambities van directeuren of medezeggenschapsraden. In 2024 zijn 15 verschillende workshops, cursussen of opleidingen aangeboden. Meer dan de helft van de medewerkers heeft er daar één of meer van gevolgd. De onderwerpen variëren van inhoudelijke kennis over bijvoorbeeld ADHD, tot digitale vaardigheden of kwaliteitsverbetering van de onderwijspraktijk. Het aanbod binnen de academie komt voort uit plannen of besluiten van de scholen en sluit aan op stappen die de scholen (willen) zetten in hun ontwikkeling. Professionalisering en competentie management zijn belangrijke elementen in een toekomstgericht personeelsbeleid.

Bouw IKEC de Zevensprong

In 2024 is de bouw begonnen van het nieuwe Integraal Kind- en Expertise Centrum (IKEC) de Zevensprong in Hoorn. Het pand wordt in de zomer van 2025 opgeleverd. Trigoon trekt er naar verwachting in juli of augustus in, als belangrijkste gebruiker. We bundelen daar straks onderwijs dat nu nog verdeeld is over vijf locaties.

Informatiebeveiliging en privacy

Gegevensbescherming is een steeds belangrijker onderwerp, ook op scholen. Sinds april 2024 maken wij gebruik van de diensten van een functionaris gegevensbescherming en een medewerker privacy die ons hierbij adviseren. Uit een nulmeting is gebleken dat er in beleid en procedures nog enkele stappen te zetten zijn. Daarvoor volgen we nu een planning die ervoor zorgt dat Stichting Trigoon in 2027 op het gewenste niveau van informatiebeveiliging zal zitten. Het onderwerp staat steeds op de agenda, ook om de bewustwording bij al onze medewerkers te bevorderen.

Strategisch Personeelsbeleid

Elke openstaande vacature is er een te veel. Daarom zoeken we in deze krappe arbeidsmarkt afstemming met collega-besturen in de regio om afspraken te maken over de inzet van het beperkt beschikbare personeel. In 2024 is de basis gelegd voor samenwerking in zogeheten onderwijsregio's die in 2025 vorm moet gaan krijgen. Het probleem vraagt ook binnen de eigen organisatie om strategische keuzes. Stichting Trigoon trekt bijvoorbeeld extra middelen uit om leerkrachten in opleiding die minimaal zes maanden bij ons stagelopen, daarvoor een serieuze vergoeding te geven. Dat geldt voor stagiaires van alle niveaus.

Tevens zijn er speciale campagnes om nieuw personeel te boeien en te binden, en om bijvoorbeeld onderwijsassistenten te laten 'opstromen' naar een functie als leerkracht. We stellen alles in het werk om te zorgen dat nieuwe collega's zich welkom voelen en proberen in alle opzichten een prettige werkgever te zijn.



Onderwijs en ontwikkeling

Kwaliteitsbeleid

Eén van de speerpunten in het beleid van Trigoon is het doorlopend verbeteren van de onderwijskwaliteit. De ontwikkeling naar het beste onderwijs voor de doelgroep is het doel. Een van de middelen daarbij is de kwaliteitsjaarkalender. Aan de hand daarvan vinden op vaste momenten in het schooljaar activiteiten en gesprekken plaats rond het thema kwaliteit. Ons zelf ontwikkelde 'Huis van Kwaliteit' hebben we afgelopen jaar doorontwikkeld, net als het handboek kwaliteit, waarin onze aanpak beschreven staat. Een nieuwe concrete actie zijn de 'collegiale visitaties': medewerkers leren op die manier mét en van elkaar. Het is een vorm van reflectie binnen en tussen de scholen, die past bij de lerende en open cultuur die wij nastreven.

Voor komend jaar staat onder meer op de rol dat het aanbod van de Trigoon Academie nog meer wordt afgestemd op onze maatschappelijke opdracht. Want ook dat vinden wij een gewenste kwaliteit: onderwijs verzorgen waarmee we onze leerlingen toerusten op actuele behoeften.

Pedagogisch klimaat

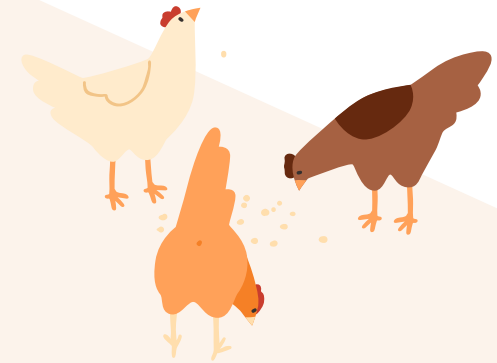
Een veilig pedagogisch klimaat is een voorwaarde voor leerlingen om zich te kunnen ontwikkelen. De scholen van Stichting Trigoon herkennen en erkennen dit en zetten daar vol op in. Diverse methodes helpen om hier concreet invulling aan te geven. Binnen VSO de Stormvogel wordt met name de benadering 'Traumasensitief Onderwijs' als teambrede aanpak gehanteerd.

Andere breed gedragen methodieken in onze scholen zijn 'Pedagogisch Tact' en 'Schoolwide Positive Behavior Support' (SW PBS). Praktijkschool Hoorn is in 2024-25 gestart met de inrichting van de zogeheten Transformatieve School. Aangevuld met ondersteunende lessen uit de 'Kanjertaining' of 'Rots en Water' werken we op al deze manieren aan een positieve aanpak, met geloof en vertrouwen in de leerlingen. We benadrukken het belang van hun weerstandvermogen in de persoonlijkheidsontwikkeling. Dit allemaal met oog voor de relatie school – thuis – leerling.

Onderwijs & zorg

Trigoon heeft verschillende initiatieven lopen voor leerlingen die iets extra's nodig hebben. Zo proberen we met agrarisch zorgbedrijf Leestensch Hof de samenwerking tussen onderwijs en zorg te ontschotten, zodat leerlingen eenvoudiger en laagdrempeliger kunnen krijgen wat zij nodig hebben. Een ander voorbeeld is de pilot 'Reizigers', waarin onderwijs wordt geboden op een zorgboerderij aan leerlingen, die naast onderwijs ook dagbesteding ontvangen.

In onze onderwijs-zorgarrangementen werken we nauw samen met het samenwerkingsverband De Westfriese Knoop.



Maatschappelijke opdracht

Richting inclusief onderwijs

De scholen van Trigoon doen mee aan diverse pilots en nieuwe initiatieven die in het teken staan van inclusiever onderwijs. We willen voor meer leerlingen een passend aanbod kunnen bieden. Zo is er op de praktijkschool een pilot geweest met een kleine groep leerlingen die tot de doelgroep internaliserend VSO behoren. Er is hard gewerkt voor deze groep; de pilot was voor sommige leerlingen succesvol, voor andere minder.

Op VSO de Stormvogel ging een combinatieklas van start met ODC de Carrousel: een mooi initiatief dat leerlingen veel te bieden heeft. En zo zijn er nog meer initiatieven (zoals ook de 'arrangementscholen'), waarbij grenzen tussen doelgroepen en soms ook tussen onderwijs en zorg worden opgerekt of zelfs helemaal wegvallen.

Bijdragen aan onderzoek en kennisontwikkeling

Het onderwijs staat nooit stil, want kennis ontwikkelt zich. Wij onderschrijven het belang van kennisontwikkeling en voegen aan alle bewegingen en onderzoeken die er zijn graag het perspectief van het gespecialiseerd onderwijs toe. We hebben namelijk veel specifieke kennis en expertise in te brengen over het onderwijs aan onze leerlingpopulatie. Als we benaderd worden doen we graag mee, we laten soms ook medewerkers als onderzoeker meedraaien in kennisontwikkeling en we dragen zelf onderwerpen aan voor onderzoek. Een goed voorbeeld is het door ons gewenste onderzoek naar de effecten van 'kansrijk adviseren en kansrijk toelaten' voor de leerlingen van het praktijkonderwijs.



Trigoon in cijfers



	Leerlingen	FTE	Personeel	Vrouw/Man
IKEC de Zevensprong	426	98	140	127/13
SBO 't Palet	271	54	74	66/8
VSO de Stormvogel	139	43	62	56/6
Praktijkschool Westfriesland Hoorn	196	42	56	39/17
Praktijkschool Westfriesland Stede Broec	180	33	42	24/18
Bestuurskantoor		13	19	15/4

Beknopt overzicht inkomsten en uitgave

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Inkomsten			
(Rijks)bijdragen	27.584.642	26.596.687	27.801.977
Overige rijksbijdragen en subsidies	860.175	564.225	642.091
Overige inkomsten	1.102.787	950.381	1.127.651
	29.547.604	28.111.293	29.571.720
Uitgaven			
Personele uitgaven	27.551.113	26.047.069	26.329.131
Afschrijvingen	976.129	784.492	757.079
Huisvestingsuitgaven	1.676.798	1.553.600	1.538.600
Overige instellingsuitgaven	2.016.772	2.020.315	1.697.989
	32.220.812	30.405.476	30.322.798
Saldo inkomsten en uitgaven	-2.673.208	-2.294.183	-751.079
Financiële inkomsten en uitgaven			
Financiële inkomsten	218.099	250.000	301.349
Financiële uitgaven	7.924	9.250	7.934
Financiële inkomsten en uitgaven	210.175	240.750	293.416
Netto resultaat	-2.463.033	-2.053.433	-457.663

Ook in 2024 heeft Stichting Trigoon werk gemaakt van de afbouw van het bovenmatig eigen vermogen. Er is fors geïnvesteerd in materiële en huisvestingszaken, met daarbij een fors negatieve begroting. Daarnaast is de begroting zelfs overschreden om personeelsproblematiek op te lossen dankzij een tijdelijke impuls. Stichting Trigoon blijft ondanks dit negatieve resultaat nog steeds een gezonde organisatie.

Stichting Trigoon

Gording 124

1628 JG Hoorn

info@trigoon.wf

www.trigoon.wf